

Kapcsolat:

Horváth Miklós
+36 30 636 63 57
miklos.horvath@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

**A magyar Munkaerő-piaci Mutató szerint továbbra is erős a felvételi kedv
Már a harmadik egymást követő negyedévben pozitív a munkaerő-piaci hangulat**

- A munkaadók 16%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 3%-uk elbocsátással számol, míg 76% nem tervez változást.
- A legtöbb munkavállalót a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, valamint a gyártás területén keresik.
- Valamennyi ágazatban, régióban és cégméretben pozitív a felvételi kedv.

Budapest, 2016. március 8. – A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett munkaadók 16%-a növekedésre számít, 3%-uk pedig elbocsátást tervez, 76% pedig semmiféle változtatásra nem készül 2016 második három hónapjában. A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. A felvételi szándék relatíve stabil az előző negyedévhez képest, és változatlan az előző év azonos időszakához viszonyítva. A mutató, amelyet 751 munkaadó válaszából számítottak ki, az egyik legmagasabb 2009 harmadik negyedévé, vagyis a felmérés kezdete óta.

„Úgy tűnik, a magyar munkaadóknak elhúzódó szakemberhiánnyal kell szembenéznük. Mivel a szakemberhiány gyakorlatilag világjelenség, a képzett munkavállalók válogathatnak az ajánlatok közül, és nyilvánvalóan azokat választják, amelyek a legjobb munkakörülményeket és a legmagasabb béreket biztosítják. Az alacsony munkabérek így akadályozzák a magyar munkaadókat, hogy képzett munkavállalót találjanak, és csökkentik a vállalkozások versenyképességét. Márpedig a magyar bérek jókora lemaradásban vannak a nyugat-európai és a régiós fizetésekhez képest is. Megjelentek ugyan az első példák arra – például a kereskedelem területén – hogy a munkaadók béremeléssel próbálják megtartani a szakképzett dolgozókat, egyelőre azonban a jelenség nem általános, és a béremelések mértéke is bátortalan.”- kommentálta az adatokat Dalányi László, a ManpowerGroup magyarországi irodájának ügyvezetője.

A 2016 második negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerőpiaci Mutató felmérés 751 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a június végéig hátralévő három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

A közleményben a továbbiakban mindenhol a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

Ágazati összehasonlítás

Mind a kilenc vizsgált ágazatban a munkaadók a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területéről jelentették, ahol a mutató értéke +18%. Változatlanul jók a kilátások a gyártás területén, ahol a mutató +15%-on áll, míg vendéglátóipar +12%-os mutatót produkált. A nagy- és kiskereskedelem munkaadói ugyancsak jó, 11%-os mutatót jeleztek, míg az építőipar munkaadói óvatosan optimista, +10%-ot. Szerény, 4%-os emelkedéssel számolnak a közüzemi szolgáltatások területén, valamint a köz- és szociális szférában. Ez utóbbi ágazatokban a legalacsonyabb a mutató értéke.

Az előző negyedévhez viszonyítva 9 szektorból öt munkaadói csökkenő felvételi kedvet jelentettek. Legnagyobb mértékben, 9% ponttal a vendéglátóipar területén, míg 6% ponttal az pénzügyi és üzleti

szolgáltatások területén gyengült a mutató. Ugyanakkor 4 ágazatban javultak a kilátások, a legjelentősebb növekedést az építőipar területén várják, ahol 7% pontos a növekedés.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a kilátások 9 szektorból ugyancsak ötben romlottak. Az építőipar szerény, 8% pontos, a pénzügyi és üzleti szolgáltatási szektor munkaadói 6% pontos csökkenést jelentettek, míg a vendéglátóipar mutatója 4% pontot gyengült a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva. Ugyanakkor négy ágazatból erősebb mutatót jelentettek, mint egy éve. Figyelemre méltó, 16% pontos erősödést produkáltak a közüzemi szolgáltatások. Míg 5% pontos erősödést jelentettek a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területéről.

Regionális összehasonlítás

A következő negyedévben mind a nyolc régió munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést az közép-dunántúli munkaadók várják: itt a mutató +18%-on áll. Figyelemre méltó felvételi kedvet jelentettek további három régióból: az Észak-Alföldön +12, % a mutató értéke, míg a fővárosban és a közép-magyarországi régióban +11%. Óvatosan optimisták az észak-alföldi és a nyugat-dunántúli munkaadók, ezekben a régiókban a mutató értéke +9%, míg a Dél-Alföldön 7%. A leggyengébb mutatót +3%-kal a Dél-Dunántúl produkálta.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régió felében nőtt a felvételi kedv, a többi között a Közép-Dunántúli régióban, ahol az erősödés 5% pontos. Ugyanakkor szintén négy régióból jelentettek csökkenést: 8-8% pontos gyengülést jelentettek Észak-Magyarország és a Nyugat-Dunántúl munkaadói, míg a Dél-Dunántúlon 7% pontos visszaesésre számítanak.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva nyolcból négy régió mutatója erősödött. 5% pontos erősödést jelentettek a közép-dunántúli munkaadók és 3% pontosat a Budapestiek. Eközben négy régióban csökkent a mutató értéke. 5% ponttal esett vissza a mutató értéke a Dél-Dunántúlon, 3%ponttal a Nyugat-Dunántúlon.

Cégméret szerinti összehasonlítás

A kutatásban résztvevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagyknak.

2016 második negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagyvállalkozásoknál, ahol +17% a mutató értéke, míg +11% a közepes cégeknél. Óvatosan optimisták a kis- és mikro vállalkozások munkaadói akik egyaránt +9%-ot jelentettek.

Az előző negyedévhez képest a nagy- és középvállalkozások 2% pontos növekedést jelentettek, míg a kis- és mikro vállalkozások várakozásai relatíve stabilak maradtak.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a mikor vállalkozások mutatója erősödött, 5% ponttal. Ugyanakkor a kis- és középvállalkozások 2 és 5 % ponttal csökkenő mutatót jelentettek. A nagyvállalatoknál nem változott a mutató értéke.

Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2016 második negyedévére vonatkozó globális Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés közel 58 000 munkaadóból álló, 42 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul*. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a június végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A második negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 42 országból 39 országban terveznek felvételt a munkáltatók különböző mértékben az áprilistól júniusig tartó időszak során. Ennek ellenére a munkaadók jelentős hányada jelenleg is óvatos és tartózkodik a nagyszámú munkaerő felvételétől, amíg nem tapasztal komolyabb piaci fellendülést.

Összességében a munkaadói felvételi szándékok vegyesek az előző negyedévhez és az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest. Az értékek negyedéves összehasonlításban 8 országban javultak, míg 22 esetben csökkentek. Éves viszonylatban növekedés várható 12 és csökkenés 23 országban. A legerősebb felvételi szándék Indiában, Japánban, Tajvanon, Kolumbiában és Guatemalában jelentkezett, a leggyengébb érték Brazíliában, Franciaországban és Olaszországban mutatkozott.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országában 22 esetben számíthatnak a munkavállalók létszám bővítésre a második negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék 5 ország esetében növekszik az előző negyedévhez képest és 11-nél csökken. Éves összehasonlításban 6 országban erősebb és 13 esetben gyengébb létszám bővítési hajlandóság mutatkozott. Az EMEA régió országai közül most először Bulgáriában jelentkezett a legoptimistább felvételi szándék. A vizsgált időszakban Franciaországban adtak hírt a leggyengébb és egyben egyedülként negatív értékű létszám bővítési hajlandóságról a munkáltatók.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió esetében mind a nyolc területen pozitívak az előrejelzések. Ennek ellenére az előző negyedévhez képest összesen 7 országban csökkent a szezonálisan kiigazított mutató értéke. Éves összehasonlításban a felvételi szándékot tekintve 7 országban gyengülő tendencia mutatkozik, kivételt képez Japán, ahol erősödés tapasztalható. Immár három egymást követő negyedévben az indiai munkaadók bizonyulnak a legoptimistábbnak globálisan. Leggyengébb létszám bővítési hajlandóság Ausztráliában jelentkezett.

Tízből kilenc országban emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2016 második negyedévében az amerikai kontinensen. A januártól-márciusig tartó időszakhoz képest 3 országban erősödik és négyben csökken a felvételi szándék. Az egy évvel korábbi negyedévvel összehasonlítva öt területen javultak az előrejelzések, míg 3 esetben romlottak. Kolumbiában, Guatemalában és az Egyesült Államokban jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel ellentétben immár öt egymást követő negyedévben továbbra is Brazíliában a legalacsonyabb a létszám bővítési hajlandóság a régióban.

A teljes tanulmány eléréséhez a 42 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük, látogasson el a www.manpowergroup.com/meos oldalra.

A következő Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2016. június 14., mely részletesen fogja taglalni a 2016 harmadik negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

* A tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be, ahol ezek elérhetőek voltak. Az értékek nem szezonálisan kiigazítottak Finnország esetében.

A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világszerte az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup brandjei - Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő szakembereket.

2014-ben a ManpowerGroupot a negyedik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

www.manpowergroup.com.