

Contact:

KatalinSzekeres
+36 30 297 4445
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

**Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés:
Javuló kilátások az ágazatok és régiók többségében az előző negyedévéhez és
a tavalyi év hasonló időszakához képest**

A Manpower Munkaerő-piaci Mutató +3%-on áll 2014 második negyedévére. Az álláskeresőknél új lehetőségeket jelenthet az, hogy pozitívak a várakozások a pénzügyi és üzleti szektorban, a gyártási szektorban pedig óvatos optimizmus tapasztalható

- A munkaadók 15%-a felvétellel, 7%-uk csökkenéssel számol, 77%-uk szerint nem lesz változás.
- A foglalkoztatási kilátások negyedévről negyedévre és évről évre érzékelhetően javulnak.
- Jó hír az álláskeresőknél: pozitívak a kilátások a legtöbb ágazatban és minden régióban.

Budapest, 2014. 03. 11. - A ManpowerGroup Magyarország ma közzétette negyedéves Munkaerő-piaci Felmérését, amely óvatosan optimista felvételi hajlandóságot jelez az április és június közötti időszakra. A munkaadók 15%-a azzal számol, hogy növeli a foglalkoztatási szintet, 7%-uk csökkenéssel kalkulál, 77%-uk pedig nem vár változást.

A szezonálisan kiigazított Munkaerő-piaci Mutató +3%-on áll. A munkaadók viszonylag stabil felvételi hajlandóságot mutatnak az előző negyedévéhez képest, és 2 százalékos javulás látszik az előző év hasonló időszakához viszonyítva. Innentől kezdve a felmérés minden adata szezonális kiigazítással értendő, hacsak azt nem jelezzük másként.

*„Ha összevetjük a Munkaerő-piaci Felmérést mindennapi megrendeléseink számával és értékével az állandó foglalkoztatást tekintve, könnyű látni az összefüggést. 2014 eleje óta érzékelhetően a kereslet emelkedését tapasztaljuk több pozíció esetében, különösen a gyártás, az IT és telekommunikáció, a szolgáltató központok, illetve call centerek területén. Növekszik a kereslet a megfelelő képzettséggel és tapasztalattal rendelkező tehetségek iránt, a vállalatok aktívan keresik a jelölteket, és kezdik az interjúztatási folyamatot. A kiválasztás során azonban gyakran előfordul, hogy a bérvárakozások és az ajánlatok nem egyeznek. Tehát miközben az jó hír, hogy a cégek óvatosan optimisták, és felvételi folyamatokat indítanak el, gyakran kérdéses, hogy a foglalkoztatás megvalósul-e. Ennek két fő oka van: a tehetség hiánya vagy a jelöltek magasabb bérelvárása” – mondta **Kiss Judit, a ManpowerGroup Magyarország ügyvezetője.***

A Manpower Munkaerő-piaci Felmérése 2014 második negyedévére reprezentatív minta alapján, 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. A felmérésben szereplők mindegyikétől megkérdezték, *„Milyen változásokkal számol vállalatánál a foglalkoztatásban a következő három hónapban, 2014 június végéig, a mostani negyedévéhez képest?”*

Iparági összehasonlítás

A munkaadók a kilenc ágazatból hétben számítanak a foglalkoztatás növekedésére a következő negyedévben. A legoptimistább várakozásokról a pénzügyi, biztosítási, az ingatlan- és üzleti szektorból számoltak be, az ágazat mutatója +11%-on áll. Ugyancsak pozitívak a kilátások a gyártási szektorban, amelynek mutatója +9%-os. Három ágazatban +6%-ot jelentettek a munkaadók: az építőiparból, a köz- és szociális területről, illetve a nagy-és kiskereskedelmi szektorból. Ugyanakkor nem várható változás a mezőgazdaságban, a vadászati, erdészeti és halászati ágazatban, valamint a közszolgáltatási szektorban sem.

A felvételi szándék a kilenc iparágból négyben gyengülnek az előző negyedévhez képest. A legjelentősebb, 6 százalékpontos visszaesést a közszolgáltatóknál, illetve a vendéglátóiparból jelentették. A munkaadók három ágazatban jobb kilátásokról számoltak be. Az építőipar előrejelzése 4 százalékponttal javult, és 3 százalékkal nőtt a nagy-és kiskereskedelmi szektorban.

Éves összehasonlításban a munkaadók magasabb felvételi készséget jeleznek a kilencből hét területen. Az építőiparban jelentősen, 16 százalékponttal erősödik a munkaerő-felvételi szándék. A munkaadók 9 százalékpontos javulást várnak a vendéglátóiparban, és 6 százalékpontos emelkedést a gyártási szektorban. Két ágazatban romlanak viszont a kilátások, az elektromos, a vízügyi és gázszektorban például a munkaadók 2 százalékpontos visszaeséssel számolnak.

Regionális összehasonlítás

A munkáltatók a vizsgált nyolc régió mindegyikében a munkaerő-felvétel erősödését várják 2014 második negyedévében. A leginkább optimista adatot a Nyugat-Dunántúlról jelentették, ahol a Manpower Munkaerő-piaci Mutató +10%-on áll, optimisták az Észak-Alföldön is, ott +8%-os a mutató. Három másik térségből is biztató jelek érkeztek: Budapest, Közép-Magyarország és Közép-Dunántúl egyaránt +8%-os mutatót jelzett. A leggyengébb az előrejelzés a Dél-Dunántúlon, ott a mutató értéke +1%.

A felvételi hajlandóság a nyolc régió közül ötben javul 2014 első negyedévéhez viszonyítva. A legjelentősebb, 4-5 százalékpontos növekedést a Közép-Dunántúlon és Budapesten várják a munkaadók. A foglalkoztatási kilátások két régióban romlanak, a Dél-Dunántúlon 3 százalékpontos visszaesést valószínűsítenek.

Éves összevetésben a munkáltatók erősebb foglalkoztatási szándékról számolnak be a nyolc régió közül hétben. Az Észak-Alföld 13 százalékponttal javul, míg 12 százalékpontos emelkedést várnak a Közép-Dunántúlon. 9 százalékpontos a javulás Budapesten, 6 százalékpontos Közép-Magyarországon. A Dél-Alföldön ugyanakkor a munkaadók 5 százalékpontos visszaesést jelentenek.

Javuló foglalkoztatási kilátások világszerte

2014 második negyedévére a Manpower Munkaerő-piaci Felmérése azt jelzi, hogy a globális munkaerő-piacon sok helyen tapasztalható nehézségek enyhülhetnek, számos jele van világszerte a mérsékelt optimizmusnak a munkáltatók körében.

A kutatás, amely több mint 65 ezer menedzser megkérdezésével készült 42 országban és térségben, az alábbiakat mutatja:

- **A felvételi kedv legnagyobb emelkedése az utóbbi hat évben:** A 42 országból és térségből 38-ban nő a foglalkoztatási szándék. Negyedévről negyedévre erősödnek a kilátások 26 országban és térségben a vizsgált 42 közül, és gyengülnek 11-ben. Ha az egy évvel ezelőttihez viszonyítjuk, a foglalkoztatási ütem várhatóan nagyobb lesz 28 országban és területen, és kisebb 11-ben.
- **Ahol a legerősebb a felvételi szándék:** A munkáltatók a legnagyobb foglalkoztatási hajlandóságot Indiából, Tajvanról, Új-Zélandról, Törökországból és Costa Ricából jelentették. A leggyengébb — és csak negatív — előrejelzés Olaszország, Csehország és Franciaország munkaadóitól érkezett.
- **A stabilizáció jelei Európában:** 24 európai, közel-keleti és afrikai (EMEA) ország közül 20-ban a munkaadók a foglalkoztatás emelkedésére számítanak a következő három hónapban, míg közülük három országban valószínűsítenek visszaesést. A felvételi kilátások negyedévről negyedévre javulnak 17 országban, 7-ben pedig romlanak. A tavalyihoz képest a Munkaerő-piaci Mutató erősebb 17 országban, és gyengébb ötben. Írországból és Spanyolországból a munkaadók először számoltak be pozitív előrejelzésekről 2008 óta. A görög munkaerő-piacon is a javulás folytatódását várják.
- **Folyamatos javulás az Egyesült Államokban:** Április és június között egymás után a harmadik negyedévben jeleznek előre javuló foglalkoztatási kedvet az amerikai munkaadók. A tavalyi évhez képest az előrejelzés két százalékpontos emelkedést mutat. Az amerikai munkáltatóknak csak a négy százaléka számol a munkaerő leépítésével, ez a legalacsonyabb arány a felmérés történetében.
- **Az indiai munkaadók dinamikus javulást várnak:** Indiában a felvételi szándék nyolc százalékpontos növekedésével számolnak a munkáltatók az előző negyedévhez képest, és 14 százalékpontos emelkedéssel az előző évhez képest.

A 42 ország és terület felmérésének teljes adatait, valamint regionális és globális összehasonlítást találnak a http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm weboldalon. A Manpower következő nemzetközi munkaerő-piaci előrejelzése 2014. június 10-én kerül nyilvánosságra, hogy képet adjon 2014 harmadik negyedévének munkaerő- piaci kilátásairól.

A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A hasonló, előrejelző felmérések közül a legátfogóbb, a nagyságát, a vizsgált-területet és az indulása óta eltelt időt tekintve pedig a maga nemében páratlan. Az Előrejelzés a

legnagyobb múltú, legkiterjedtebb, legmegbízhatóbb, munkaerő-piaci aktivitást mérő vizsgálat, amely 42 ország és régió, több mint 65 000 munkáltató megkérdezésével készül. A kutatás, melynek célja, hogy előre jelezze a várható munkaerő-piaci változásokat, megbízható forrásként szolgál a Bank of England inflációs jelentésének elkészítéséhez, az Európai Bizottság Havi Monitorának Foglalkoztatási- és Szociális jelentéséhez. A Manpower Group független kutatását a világ pénzügyi elemzői és közgazdászai ugyancsak felhasználják munkaerő-piaci kutatásaikban.

###

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világszerte az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, amelyek segítségével ügyfelei mindig győztesen kerülhetnek ki a munka folyamatosan változó világából. A 22 milliárd dolláros cég, amely 2008-ban ünnepelte 60. születésnapját, a munkaerő-piaci igények teljes skálájára kínál átfogó megoldásokat. Szolgáltatásai között megtalálható: a munkaerő-közvetítés, -kölcsonzés, munkaerő felmérésén, kiválasztásán, képzésén keresztül egészen a kihelyezésig és a tanácsadásig. A Manpower 80 országban és térségben összesen 3 900 irodával szolgálja ki évi 400 000 ügyfelét, akik között a legkülönbözőbb ágazatokban tevékenykedő kis- és középvállalkozások ugyanúgy megtalálhatók, mint a világ legnagyobb multinacionális vállalatai. A Manpower főként a teljes munkaerő minőségének és hatékonyságának javítását, valamint az ezen a területen elérhető költségcsökkentést tartja szem előtt, így az ügyfél nyugodtan koncentrálhat az üzleti ügyekre. A ManpowerGroup testreszabott megoldásokat kínál a ManpowerGroup Solutions, a Manpower, az Experis és a Right Management brandeken keresztül. További információk a ManpowerGroup szolgáltatásairól a Human Age-ben a www.manpowergroup.com oldalon.