

**Kapcsolat:**

Szekeres Katalin  
+36 30 297 4445  
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

**Manpower Munkaerő-piaci Mutató:  
Három évvel a mélypont után a magyar munkaadók a korábbi rekorddal  
megegyező mértékű, pozitív felvételi kedvet jelentettek**

**Magyarországon +8%-on áll a mutató 2015 első negyedévére vonatkozóan**

- A munkaadók 13%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 8%-uk elbocsátással számol, míg 73% nem tervez változást.
- A gyártás területén immár a hatodik egymást követő negyedévben erősödik a mutató.
- A köz- és szociális szféra az egyetlen olyan ágazat, ahol a munkaadók a létszám csökkenésével számolnak.

**Budapest, 2014. december 9.**– A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a munkakeresők lehetőségei 2015 első negyedévében javulnak. A megkérdezett munkaadók 13 %-a növekedésre számít, 8%-uk pedig elbocsátást tervez. 73% semmiféle változtatásra nem készül, így a nettó munkaerő-piaci mutató értéke +5%.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a mutató +8%-on áll, ami megegyezik az eddigi legoptimistább előrejelzéssel, amit a felmérés kezdete, 2009 3. negyedéve óta jelentettek, 2014 harmadik negyedévében. A mutató értéke az előző negyedévhez viszonyítva 4% ponttal nőtt. A tavalyi év azonos időszakához viszonyítva a növekedés 12% pontos. A közleményben a továbbiakban a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

*„A magyarországi felmérést történetét nézve enyhe, de emelkedő trend rajzolódik ki a felvételi szándék változásával kapcsolatban. A mutató értéke immár az ötödik egymást követő negyedévben a pozitív tartományban van. Ezt a tendenciát jól érzékelteti az is, hogy a +8%-os eredménnyel Magyarország Európa legoptimistább országai között van, Romániával, Bulgáriával és Görögországgal együtt.”* – mondta Kiss Judit, a Manpower Group Magyarország ügyvezető igazgatója.

A Manpower Munkaerő-piaci felmérés 751 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a március végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

**Ágazati összehasonlítás**

A vizsgált kilencből 8 ágazatban a munkaadók a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet a gyártás területéről jelezték, ahol a mutató értéke +21%. A pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén +13%-on áll a mutató, míg az építőiparban +9%-on. Ugyancsak bővülés várható a közüzemi szolgáltató ágazatban valamint a nagy és kiskereskedelemben. A mutató értéke mindkét esetben +5%. Ugyanakkor csökkenő létszámmal számolnak a köz- és szociális szféra munkaadói. Itt a mutató értéke -2%.

Az előző negyedévhez viszonyítva kilenc ágazatból öt munkaadói erősödő felvételi szándékról számoltak be. A pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén ez az erősödés 10% pontos, míg a mezőgazdaság, vadászat, erdőgazdálkodás és halászat területén 8% pontos. Gyengült azonban a felvételi kedv három ágazatban, a legjelentősebb mértékben, 6% ponttal a köz- és szociális szférában.

Az előző év azonos időszakához képest erősödött a mutató kilencből négy ágazatban. A legnagyobb mértékben a gyártás illetve a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat területén. Az előbbiben 12% pontos, míg az utóbbiban 7% pontos mértékben. Két szektorból jelentettek csökkenést: 9% ponttal gyengült a köz- és szociális szféra, 6% ponttal a vendéglátóipar mutatója.

### **Regionális összehasonlítás**

A következő negyedévben nyolc régióból hét munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést az észak-magyarországi munkaadók várják: itt a mutató +19%-on áll. Komoly felvételi kedvről számoltak be a közép-magyarországi, illetve a nyugat-dunántúli munkaadók: előbbi mutatója +13%, míg utóbbié +11. A Közép-Dunántúl munkaadói ugyancsak bővítést terveznek, itt a mutató értéke +7%. Ugyanakkor a Dél-Dunántúl munkaadói bizonytalanok: a mutató-1%-on áll.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régióból négyben növekedett a felvételi kedv. Leginkább Észak-Magyarországon, ahol 10, és Budapesten, ahol 5% pontos az erősödés. Ugyanakkor három régióban csökkent a mutató értéke, a Közép-Dunántúlon 3% ponttal.

Éves összehasonlításban a nyolc régióból ugyancsak négyben mértek erősödést. 13% ponttal nőtt az észak-magyarországi mutató, míg 6 illetve 4% pontos emelkedést jelentettek Közép-Magyarországról és a Közép-Dunántúlról. Romlottak a kilátások a Dél-Dunántúlon valamint az Észak-Alföldön 5, illetve 3% pontos mértékben.

“A kilátások egyértelműen jobbak azokban a régiókban, ahol az utóbbi időben beruházások történtek a gyártás területén. A fejlesztések többnyire nagy, multinacionális cégeknek köszönhetőek – ezt egyértelműen mutatja a cégek mérete szerinti összehasonlítás is. A Dél-Dunántúlon – ahol ezek a cégek csak kis mértékben vannak jelen, és a fejlesztés sem jelentős – az álláskeresőknek továbbra sincsenek jó lehetőségei” – tette hozzá Kiss Judit.

*“Figyelemre méltó, hogy az álláskeresők lehetőségei és az ingatlanárak együtt mozognak. Azokban a régiókban, ahol emelkednek az árak, pozitívan változik a munkaerő-piaci mutató, míg azokban a régiókban, ahol az árak tovább csökkennek a felvételi szándék nem változik, vagy csökken.”* – magyarázta Kiss Judit.

### **Cégméret szerinti összehasonlítás**

A kutatásban részt vevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagyknak.

2015 első negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagy- és közepes vállalkozásoknál, az előbbiben +14%, utóbbiban +8% a mutató értéke. Szerényebbek a várakozások a kis- és mikro vállalkozásoknál: a mutató itt +4, illetve +2%.

Az előző negyedévhez képest 3% pontos növekedést prognosztizáltak a nagyvállalatok, míg 3-3% pontos csökkenést a kis- és mikro vállalkozások munkaadói.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a négy kategóriából háromban tudott erősödni a mutató értéke. A nagy- illetve mikro vállalkozásoknál 7 és 6% pontot. Ugyanakkor a kisvállalkozásoknál a mutató értéke 7% ponttal esett vissza.

## **Globális munkaerő-piaci kilátások**

A ManpowerGroup világszerte 42 ország és terület 65000 munkaadóját kérdezte meg munkaerő-piaci várakozásairól a 2015 január és március közötti időszakra vonatkozóan. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a március végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Az előrejelzés szerint a világ munkaerőpiacain a várakozások nem változnak jelentős mértékben a korábbi negyedévhez, illetve az előző év azonos időszakához viszonyítva. Változó mértékű bővülést jelentettek négy kivétellel valamennyi országból, ugyanakkor nincsenek arra utaló jelek, hogy általánosságban jelentős bővülésre lenne kilátás. A várakozások továbbra is a korábbi negyedévekhez hasonlóan alakulnak. A munkaadók bizalma tovább nő mind az Egyesült Államokban, mind az Egyesült Királyságban. Változatlanul pozitív a felvételi kedv Kínában és Brazíliában, de a kirobbanó bővülés, amely egykor ezeket az országokat jellemezte, mostanra szerény szintre lassult. Írországból és Spanyolországból ugyancsak pozitívba fordult a mutató az előző negyedév negatív adatai után.

Globálisan a vizsgált 42-ből 38 ország és terület munkaadói jelentettek pozitív mutatót 2015 első negyedévére. Általában a kilátások jobbakként, mint a korábbi negyedévben, illetve 2014 azonos időszakában. Negyedéves összehasonlításban 22 országban erősödött, míg 12-ben gyengült a mutató értéke. Az egy évvel korábban mért adatokhoz képest 24 országból jelentettek erősödést, míg 13-ból gyengülést. A januártól márciusig tartó időszakra ismét Indiából, Tajvanról és Új-Zélandról érkeztek a legpozitívabb előrejelzések, míg a leggyengébb, és egyben negatív adatokat Finnország, Olaszország, Hollandia és Svájc munkaadói küldték.

Az EMEA régióban (Európa, Közel-Kelet és Afrika) vegyesek a kilátások. 24-ből 20 ország munkaadói növekedést jeleztek a következő negyedévre, míg 4 országban a dolgozók létszáma várhatóan csökken. A mutató értéke 12 országban erősödött az előző negyedévhez viszonyítva, míg éves összehasonlításban 15 országban javultak a várakozások. A legoptimistább előrejelzést a török munkaadók adták, míg a leggyengébb a Finn mutató.

A kutatás 42 országra és területre vonatkozó eredményei, valamint a globális és regionális összehasonlítások megtalálhatóak a következő oldalon: [manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

A jelenlegi és a korábbi felmérések adatai a Manpower Employment Outlook Survey *Explorer* segítségével összehasonlíthatóak. <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

A következő, 2015 második negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerő-piaci Felmérés 2015 március 10-én jelenik meg.

### **A felmérésről**

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

### **A ManpowerGroup-ról**

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világelső az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup brandjei - Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget 80 országban és

területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő szakembereket. 2014-ben a ManpowerGroupot a negyedik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).