

Kapcsolat:

Szekeres Katalin
+36 30 297 4445
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

Manpower Munkaerő-piaci Mutató: Gyengülő mutató, növekvő optimizmus a gyártás területén

Gyengült a Manpower Munkaerő-piaci Mutató az előző negyedévhez képest, ám még mindig pozitív tartományban, +4%-on áll

- A munkaadók 10%-a a létszám bővítését tervezi a következő negyedében, 7%-uk elbocsátásokkal számol, míg 80% szerint nem várható változás.
- Optimisták az építőipar és a gyártás munkaadói.
- Romlottak a kilátások a vendéglátás területén, a munkaadók már a szezon végével számolnak.

Budapest, 2014. szeptember 9. – A Manpower ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a munkakeresők lehetőségei 2014 negyedik negyedévében szerényen javulnak. A munkaadók 10%-a a létszám bővítését tervezi a következő negyedében, 7%-uk elbocsátásokkal számol, míg 80% szerint nem várható változás.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a mutató +4%-on áll. Míg az előző negyedévhez képest 4 százalékpontot gyengült a mutató, éves összehasonlításban 6 százalékponttal növekedett. Annak ellenére, hogy a várankozások romlottak csaknem minden ágazatban és régióban a vállalkozások méretétől függetlenül a mutató pozitív tartományban maradt, a gyártás területén pedig a legoptimistább mutatót produkálták a munkaadók 2009, vagyis a felmérés magyarországi kezdete óta.

Most először a Manpower Group a vállalkozások mérete szerint is vizsgálta a kilátásokat. A kutatás szerint a nagyobb és közepes vállalkozások mutatói erősebbek (+11), mint a kis- (+3) és a mikro- (+8) vállalkozásoké.

Méret szerinti kategóriák: mikro vállalkozás: kevesebb, mint 10 fő, kisvállalkozás: 10-49 fő, közepes vállalkozás 50-249 fő, nagyvállalkozás: több mint 250 fő.

“ A Manpower Munkaerő-piaci Mutatóból egyértelműen látszik, hogy bővülés azokban az ágazatokban várható, amelyeket leginkább a közepes- és nagy, multinacionális cégek uralnak, amelyek alapvetően exportra termelnek” – mondta Kiss Judit, a Manpower Hungary ügyvezetője. “ A multinacionális cégek várankozásait sokkal inkább a rendelésállomány befolyásolja, mint a magyarországi Munkaerő-piaci trendek. A kis- és mikro-vállalkozások viszont jobban függenek a hazai környezettől.”

A Manpower Munkaerő-piaci felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. A felmérésben résztvevőknek a következő kérdésre kellett válaszolniuk: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a 2014 végéig hátralévő három hónapban a jelenlegi negyedévhez képest?”

Ágazati összehasonlítás

Kilenc vizsgált szektorból 6 munkaadói a dolgozói létszám bővítését tervezik a negyedik negyedévben. A legnagyobb bővülés a gyártás területén várható, ahol a munkaerő-piaci mutató +19%-on áll. Ezt követi az építőipar +10%-os és a vendéglátóipar +7%-os mutatóval. A köz- és szociális szférából, valamint a nagy-és kiskereskedelem területéről egyaránt +5-+5%-os mutatót jelentettek. Ugyanakkor a mezőgazdaság mutatója -5%-on áll.

Az előző negyedévhez képest kilenc szektorból hétben romlottak a kilátások. A legnagyobb – 11% pontos – csökkenést a vendéglátóipar produkálta. 8, illetve 6 százalékpontos csökkenést jelentettek az építőipar, valamint a közüzemi szolgáltatások területéről. 4-4 százalékponttal gyengült a mutató értéke a pénzügyi és üzleti szolgáltatások, valamint a szállítás, raktározás és kommunikáció területén. Két szektor mutatója erősödött, a legnagyobb mértékben, 5 százalékponttal a köz- és szociális szféráé.

Éves összehasonlításban kilencből hat szektor munkaadói várnak növekedést. Kiemelkedően magas, 18% pontos növekedést jelentettek az építőipari munkaadók, míg 15, illetve 14 százalékponttal javultak a kilátások a gyártás és a vendéglátóipar területén. 11 százalékponttal erősödött a köz- és szociális szféra, míg 9 százalékponttal a nagy- és kiskereskedelem mutatója. Tavalyhoz képest három ágazat mutatója gyengült, a legnagyobb mértékben, 5 százalékponttal a pénzügyi és üzleti szolgáltatásoké.

Regionális összehasonlítás

A munkaadók a munkavállalók létszámának bővítésére számítanak a következő negyedévben nyolcból hét régióban. A legoptimistább tervekről a közép-magyarországi régió munkaadói számoltak be, itt a mutató értéke +11%. +10, illetve +9% a mutató értéke a Közép- és a Nyugat-Dunántúli régióban, míg Észak-Magyarországon +8%. A Dél-Alföldön +6, míg az Észak-Alföldön +5% -i jeleztek a munkaadók. Eközben a Budapesti munkaadók elbizonytalanodtak: a fővárosban -1% a mutató értéke.

Az előző negyedévhez viszonyítva nyolc régióból négyben gyengültek a kilátások. A legnagyobb mértékben – 9 százalékponttal – Budapesten. 7, illetve 6 százalékpontos a visszaesés Észak-Magyarországon és a Dél-Dunántúlon. Három régió erősödött, a legnagyobb mértékben, 4 százalékponttal a Nyugat-Dunántúl.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva erősödést jelentettek egy kivétellel valamennyi régióból. Jelentős, 16, illetve 14 százalékpontos erősödést produkált a Közép-Dunántúli és az Észak-Magyarországi régió, 11 százalékponttal erősödött a Dél-Dunántúl mutatója. Ugyancsak javultak a kilátások a Dél-Alföldön és Közép-Magyarországon, előbbiben 9, míg utóbbiban 6 százalékponttal. A Budapesti várakozások a tavalyihoz képest 2 százalékponttal gyengültek.

Globális Előrejelzés

A felmérésben 42 ország és terület több mint 65 000 munkaadóját kérdezték 2014 októbere és decembere közötti időszakra vonatkozó munkaerő-piaci terveikről. Valamennyi résztvevőtől ugyanazt kérdezték: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a 2014 végéig hátralévő három hónapban a jelenlegi negyedévhez képest?”

A negyedik negyedéves kutatás nem sok változást ígér az előző negyedévi, vagy akár az előző évi adatokhoz képest. Ugyanakkor egyes országokban figyelemre méltó a fejlődés. Görögországban például folytatódik a két éve megindult kilábalás, és amerikai munkaadók szerint is stabilan javulnak a kilátások. Bár a brazil és kínai munkaadók továbbra is bővülésre számítanak, ennek mértéke jelentősen elmarad a korábban mért történelmi csúcsoktól. Leállat az enyhe emelkedés Írországból és Spanyolországból: a negyedik negyedévre mindkét ország visszacsúszott a negatív tartományba.

A globális adatokat nézve mutató értéke a vizsgált 42 országból és területből 36-ban pozitív. Ugyanakkor az előző negyedévhez viszonyítva a várakozások általában kicsit gyengébbek, míg 15 országban erősödtek. A tavalyi évhez viszonyítva viszont 29 ország mutatója erősödött, míg csupán 12-é gyengült. A legnagyobb növekedést India, Tajvan és Új-Zéland munkaadói jelezték, míg a leggyengébb mutatók Spanyolországból, Olaszországból, Írországból, Csehországból és Finnországból érkeztek.

Az EMEA régióban (Európa, Közel-Kelet és Afrika) vegyesek a várakozások. 24 országból 18 munkaadói erősödést várnak, míg 5 országban negatív a mutató értéke. A várakozások kilenc országban javultak az előző negyedévhez viszonyítva, tavalyhoz képest viszont 20-ban erősödtek. Míg a legoptimistább előrejelzést a török munkaadók adták, a leggyengébb Spanyolországból érkezett.

A kutatás teljes anyaga megtalálható: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

A ManpowerGroup a következő, 2015 első negyedévére vonatkozó Munkaerő-piaci Mutatót 2014. december 9-én teszi közzé. A kutatás eredménye ingyenesen hozzáférhető bárki számára a résztvevő országok helyi ManpowerGroup képviselőjén keresztül.

A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A hasonló, előrejelző felmérések közül a legátfogóbb, a nagyságát, a vizsgált területet és az indulása óta eltelt időt tekintve pedig a maga nemében páratlan. Az Előrejelzés a legnagyobb múltú, legkiterjedtebb, legmegbízhatóbb, munkaerő-piaci aktivitást mérő vizsgálat, amely 42 ország és régió, több mint 65 000 munkáltató megkérdezésével készül. A kutatás, melynek célja, hogy előre jelezze a várható munkaerő-piaci változásokat, megbízható forrásként szolgál a Bank of England inflációs jelentésének elkészítéséhez, az Európai Bizottság Havi Monitorának Foglalkoztatási- és Szociális jelentéséhez. A Manpower Group független kutatását a világ pénzügyi elemzői és közgazdászai ugyancsak felhasználják munkaerő-piaci kutatásaikban.

Megjegyzés a szerkesztőnek

A kommentárok szezonálisan kiigazított adatokon alapulnak, ahol ilyen elérhető. Az ebben a negyedéves jelentésben szereplő 42 résztvevő ország és térség teljes felmérésének eredménye, valamint regionális és globális összehasonlítások megtalálhatók a Manpower Sajtószobában, a <http://www.manpowergroup.com/research/research.cfm> címen. Ugyanítt a teljes elemzésben szereplő minden táblázat és grafikon letölthető és felhasználható publikációkhoz, vagy műsorokhoz.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroupTM (NYSE:MAN) már több mint 65 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Több mint 600 000 munkavállalót kapcsolunk össze a legkülönbözőbb iparágakban tevékenykedő ügyfeleinkkel nap, mint nap. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. Szolgáltatásaink a teljes munkavállalói életciklust átölelik: a toborzástól, kiválasztástól kezdve a munkaerő tanácsadáson és kiszervezésen keresztül a képzés-fejlesztésig. A ManpowerGroup 2014-ben már az egymást követő negyedik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője. Fedezze fel, hogyan segít a ManpowerGroup elérni mindazt, ami emberileg lehetséges: www.manpowergroup.hu