

**Kapcsolat:**

Szekeres Katalin  
+36 30 297 4445  
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



**ManpowerGroup™**

**Manpower Munkaerő-piaci Mutató:**

**Az eddigi legoptimistább előrejelzés a magyar munkaerő-piacról**

A Manpower Munkaerő-piaci Mutató 10%-on áll, ami rekordnak számít a hazai felmérés 2009-es kezdete óta

- A munkaadók 16%-a a létszám bővítését tervezi a következő negyedében, 6%-uk elbocsátásokkal számol, míg 74% szerint nem várható változás.
- Kétszámjegyű növekedést várnak az Építőipar, a gyártás és a vendéglátóipar munkaadói
- Jó hír az álláskeresőknél: Az optimizmus valamennyi régióban és szektorban érezhető

**Budapest, 2014. június 10.** – A Manpower ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a munkakeresők lehetőségei 2014 harmadik negyedében jelentősen javulnak. A magyar munkaadók korábban soha nem látott munkaerő-piaci aktivitást jeleztek előre a júliustól szeptemberig tartó időszakokra. A megkérdezett munkaadók 16 %-a növekedésére számít, 6%-uk pedig elbocsátást tervez. 74% semmiféle változtatásra nem készül.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a mutató +9%-on áll, ami a legoptimistább előrejelzés a hazai felmérés kezdete, vagyis 2009 óta, és folyamatos növekedést mutat az egymást követő harmadik negyedévben. A mutató értéke az előző negyedévhez viszonyítva 3% ponttal nőtt. A tavalyi év azonos időszakához viszonyítva a növekedés 10% pontos. A közleményben, a továbbiakban a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

*“A magyar munkaerő-piac elkezdte behozni az elmúlt években kialakult lemaradásait. A fejlettebb nyugati országok gazdasága gyorsabban kezdett kilábalni a recesszióból, ennek hatása azonban csak most ért Magyarországra. Növekszenek a megrendelések, és ez a magyar üzleti életben is optimistább hangulatot teremt - **magyarázta az adatokat Kiss Judit, a ManpowerGroup Magyarország ügyvezető igazgatója.** A második és harmadik negyedévre mért, meglepően pozitív foglalkoztatási kilátások annak is köszönhetőek, hogy a magyar cégek hat even keresztül folyamatosan csökkentették a dolgozói létszámot, és azt a vártnál hosszabb ideig alacsony szinten is tartották. Fogalmazhatunk úgy is, hogy a kamra mostanra annyira kiürült, hogy aki nem akar éhen halni, annak vásárolnia kell.*

A Manpower Munkaerő-piaci felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. A felmérésben résztvevőknek a következő kérdésre kellett válaszolniuk: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a 2014 szeptemberének végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

**Ágazati összehasonlítás**

Kilenc vizsgált szektorból 7 munkaadói a dolgozói létszám bővítését tervezik július és szeptember között. A legnagyobb bővülés az építőiparban várható, ahol a munkaerő-piaci mutató 19%-on áll. Komoly növekedést várnak a gyártás és a vendéglátóipar területén is: mindkét ágazat mutatója +18%. Biztató a helyzet a munkakeresők számára a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén, valamint a nagy- és kiskereskedelemben, ahol a mutató értéke +8, illetve +7%. Ugyanakkor a mezőgazdaságban valamint a köz- és szociális szférában nem várható növekedés, igaz, csökkenés sem: a mutató értéke 0%.

Az előző negyedévhez képest kilenc szektorból hétben javultak a kilátások. A legnagyobb – 14% pontos – növekedést a vendéglátóipar produkálta. Az építőiparban a felvételi szándék 9% pontot erősödött. A kilátások javultak a közüzemi szolgáltatások és a gyártás területén is, mindkét ágazatban 6% ponttal. Az előző negyedévhez képest két területen gyengébbek a várakozások. A köz- és szociális szférában 6% pontot gyengült a mutató értéke, míg a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területéről 2% ponttal jelentettek gyengébb eredményt a munkaadók.

Éves összehasonlításban kilencből hét szektor munkaadói várnak növekedést. Kiemelkedően magas, 31% pontos növekedést jelentettek az építőipari munkaadók, míg a vendéglátóiparban 20% pontos az erősödés. A gyártás területén 16% pontos az erősödés, míg a nagy- és kiskereskedelem adatai 12% ponttal múlták felül az előző évit. A közüzemi szolgáltatásoknál 10% pontos, a szállítás és raktározás területén pedig 7%-os az erősödés. Két szektorban romlottak a kilátások az előző év azonos időszakához viszonyítva, a legnagyobb mértékben, 6% ponttal a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén.

### **Regionális összehasonlítás**

A munkaadók a munkavállalók létszámának bővítésére számítanak a következő negyedévben mind a nyolc magyarországi régióban. A legoptimistább tervekről az észak-magyarországi, és a közép-magyarországi régió munkaadói számoltak be. Ezeken a területeken a mutató értéke +15%, illetve +13%-on áll. Jók a kilátások a fővárosban és a Közép-Dunántúlon is +9%-kal, valamint a Dél-Dunántúlon, ahol +8% a mutató értéke. Nyolc régióból ötben a felmérés kezdete, vagyis 2009 óta soha nem volt ilyen magas a mutató értéke, míg két térségben a várakozások megegyeznek az eddigi rekorddal, amit az előző negyedévben mértek.

Az előző negyedévhez viszonyítva nyolc régióból négyben javultak a kilátások. A legnagyobb mértékű erősödést – 9% pontosat – az észak-magyarországi munkaadók jelentették. 6, illetve 3% ponttal javultak a kilátások a Dél-Dunántúlon, és a közép-magyarországi régióban. Két régióban mértek gyengülést: a Nyugat-Dunántúlon 6% pontosat, az Észak-Alföldön pedig 2% pontosat.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva erősödést jelentettek egy kivétellel valamennyi régióból. Észak-Magyarországon a legnagyobb a növekedés, 24% pont. Jelentős, 16, illetve 15% pontos az erősödés a Dél-Dunántúlon, és Budapesten, míg 14% pontos a Közép-Dunántúlon. Az Észak-Alföld mutatója 11, Közép-Magyarországé 9% ponttal magasabb, mint egy éve. A Nyugat-Dunántúlon viszont 9% pontot gyengült a mutató.

### **Globális Munkaerő-piaci Mutató**

A harmadik negyedéves kutatás szerint a munkavállalók kilátásai világszerte alapvetően pozitívak. A munkavállalók számának bővítését tervezik 42-ből 37 országban. Az előző negyedévben ez a szám 38 volt. A legerősebb felvételi szándékot Indiából, Tajvanról, Törökországból, Új-Zélandról, és Szingapúrból jelentették. A leggyengébb – és egyben negatív – előrejelzések Olaszországból, Belgiumból, Franciaországból és Hollandiából érkeztek.

A mutató értéke általában kicsit gyengébb, mint az előző negyedévben, de többnyire erősebb, mint egy évvel korábban volt. Negyedéves összehasonlításban mindössze 11 országban mértek növekedést, 24-ben pedig csökkenést. Az előző évhez viszonyítva 32 országban mértek erősödést, csökkenést pedig mindössze 6-ban. A G7 országokban a tavalyi évhez képest enyhe növekedést produkált a mutató, illetve relatíve stabil maradt.

Az EMEA régió 24 országából 19-ből bővülést jeleztek. Ugyanakkor az előző negyedévhez képest mindössze 6 országban javultak a kilátások, 12-ben viszont romlottak. Éves összehasonlításban 20 országban nőtt a mutató értéke, mindössze kettőben csökkent, és kettőben stagnál. A Török munkaadók a legoptimistábbak, Olaszországból pedig a legrosszabbak a kilátások.

A kutatás teljes anyaga megtalálható: [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

A ManpowerGroup a következő, 2014 negyedik negyedévére vonatkozó Munkaerő-piaci Mutatót 2014. szeptember 9-én teszi közzé. A kutatás eredménye ingyenesen hozzáférhető bárki számára a résztvevő országok helyi ManpowerGroup képviselőitől keresztül.

### **A felmérésről**

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A hasonló, előrejelző felmérések közül a legátfogóbb, a nagyságát, a vizsgált területet és az indulása óta eltelt időt tekintve pedig a maga nemében páratlan. Az Előrejelzés a legnagyobb múltú, legkiterjedtebb, legmegbízhatóbb, munkaerő-piaci aktivitást mérő vizsgálat, amely 42 ország és régió, több mint 65 000 munkáltató megkérdezésével készül. A kutatás, melynek célja, hogy előre jelezze a várható munkaerő-piaci változásokat, megbízható forrásként szolgál a Bank of England inflációs jelentésének elkészítéséhez, az Európai Bizottság Havi Monitorának Foglalkoztatási- és Szociális jelentéséhez. A Manpower Group független kutatását a világ pénzügyi elemzői és közgazdászai ugyancsak felhasználják munkaerő-piaci kutatásaikban.

### **Megjegyzés a szerkesztőnek**

A kommentárok szezonálisan kiigazított adatokon alapulnak, ahol ilyen elérhető. Az ebben a negyedéves jelentésben szereplő 42 résztvevő ország és térség teljes felmérésének eredménye, valamint regionális és globális összehasonlítások megtalálhatók a Manpower Sajtószobában, a <http://www.manpowergroup.com/research/research.cfm> címen. Ugyanitt a teljes elemzésben szereplő minden táblázat és grafikon letölthető és felhasználható publikációkhoz, vagy műsorokhoz.

### **A ManpowerGroup-ról**

A ManpowerGroupTM (NYSE:MAN) már több mint 65 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Több mint 600 000 munkavállalót kapcsolunk össze a legkülönbözőbb iparágakban tevékenykedő ügyfeleinkkel nap, mint nap. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. Szolgáltatásaink a teljes munkavállalói életciklust átölelik: a toborzástól, kiválasztástól kezdve a munkaerő tanácsadáson és kiszervezésen keresztül a képzés-fejlesztésig. A ManpowerGroup 2014-ben már az egymást követő negyedik éve szerepel a világ letehetesebb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője. Fedezze fel, hogyan segít a ManpowerGroup elérni mindazt, ami emberileg lehetséges: [www.manpowergroup.hu](http://www.manpowergroup.hu)