

**Kapcsolat:**

Szekeres Katalin  
+36 30 297 4445  
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

## **Soha nem voltak ennyire optimisták a magyar munkaadók**

### **A Manpower Munkaerő-piaci mutató 6%-on áll, ami rekordnak számít a hazai felmérés 2009-es kezdete óta**

***Nőtt a felvételi kedv az előző negyedévhez, és a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva is***

- A munkaadók 11%-a a létszám bővítését tervezi a jövő év első negyedében, 8%-uk elbocsátásokkal számol, míg 74% szerint nem várható változás.
- A munkakeresők kilátásai javultak, mind az előző negyedévhez, mind pedig a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva.
- Csaknem valamennyi régióból és szektorból pozitív kilátásokról számoltak be a munkaadók.

**Budapest, 2013. december 10.**– A Manpower ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a munkakeresők lehetőségei 2014 első negyedévében javulnak. A megkérdezett munkaadók 11 %-a növekedésére számít, 8%-uk pedig elbocsátást tervez. 74% semmiféle változtatásra nem készül.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a mutató +6%-on áll, ami a legoptimistább előrejelzés a hazai felmérés kezdete, vagyis 2009 óta. A mutató értéke az előző negyedévhez viszonyítva 9% ponttal nőtt. A tavalyi év azonos időszakához viszonyítva a növekedés 5% pontos. A közleményben a továbbiakban a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

A munkakeresők kilátásai a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területén a legjobbak, a szektor mutatója +10%-on áll. Az adat ugyanakkor nem igazán meglepő, hiszen ez az ágazat tartotta magát a legjobban az elmúlt időszakban is. A magyarországi felmérés 19 negyedéves történetében mindössze négyszer produkált negatív mutatót, az előrejelzések többségében viszont a legjobban szereplő ágazatok között volt – mondta Kiss Judit a ManpowerGroup Magyarország ügyvezetője.

A Manpower Munkaerő-piaci felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült.

### **Iparági adatok**

Kilenc szektorból hétben a munkaadók az alkalmazottak számának növekedésére számítanak. A legoptimistább várakozásokról a pénzügyi és üzleti szektorból számoltak be, az ágazat mutatója +10%-on áll. Ugyancsak optimisták a kilátások a vendéglátóiparban, melynek a mutatója +8%-os. +6%-ot jelentettek a gyártás, valamint a köz- és szociális területekről. Az építőipar kilátásai továbbra is a negatív tartományban vannak, a mutató -3%-on áll.

A munkaerő felvételi szándék mind a kilenc ágazaton belül erősödik az előző negyedévhez viszonyítva. A legnagyobb növekedést a vendéglátóipar illetve köz- és szociális szféra produkálta 15 illetve 12 százalékpontos növekedéssel. A kilátások 8 százalékponttal javultak a nagy- és kiskereskedelem, valamint a közüzemi szolgáltatások területén.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva, a vizsgált kilenc ágazaton belül nyolcban erősödött a mutató értéke. A közüzemi szolgáltatások területén jelezték a legnagyobb, mintegy 11 százalékpontos növekedést. A vendéglátóipar munkaadói 7 százalékpontos emelkedésről számoltak be, míg a köz- és szociális szférában 6 százalékpontos növekedést várnak. 5 százalékpontos növekedést jelentettek az építőipar, valamint a pénzügyi- és üzleti szolgáltatások területéről. Ugyanakkor a nagy – és kiskereskedelem munkaadói 3 százalékpontos visszaesést jeleztek.

### **Regionális összehasonlítás**

A vizsgált nyolc régió közül hétben a munkáltatók a munkaerő-felvétel erősödését várják az következő három hónapban. A leginkább optimista adatot a Nyugat-Dunántúlról jelentették, ahol a Manpower Munkaerő-piaci Mutató +12%-on áll. Óvatos optimizmus jellemzi Közép-Magyarország és az Észak-Alföld munkaadóit: a mutató értéke mindkét régióban +6%. Észak-Magyarországon +5%, míg a Budapesten illetve a Dél-alföldön munkaadók +4%-ot várnak. A Közép-Dunántúlon bizonytalan a helyzet, a mutató értéke -1%.

A felvételi kedv negyedéves összehasonlításban valamennyi régióban nőtt. A Dél-Dunántúlon a legjelentősebb mértékű a növekedés, összesen 15 százalékpontos, míg Észak-Magyarországon és a Dél-alföldön 10 illetve 9 százalékpontos a mutató erősödése. Budapesten és az Észak-Alföldön 5 százalékpontos a növekedést.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva is pozitív irányba változott a mutató értéke mind a nyolc régióban. A Nyugat-Dunántúlon 7 százalékponttal erősödött a mutató, a Dél-Alföldi munkáltatók 6 százalékpontos növekedést jeleztek. A Budapesti mutató 5, míg a Közép-Magyarországi és a Dél-Dunántúli 4-4 százalékponttal erősödött.

### **Vegyes kilátások világszerte**

"A világ számos pontján a munkaadók leginkább szerény emelkedésre számítanak, vagyis összességében 2014 első felében várhatóan javulnak a munkát keresők kilátásai." emelte ki Jeffrey A. Joerres, a Manpower Group elnök-vezérigazgatója. "Az, hogy a mostani eredményeket valójában növekedésnek, vagy stagnálásnak tekintjük, alapvetően attól függ, hogy az asztal melyik oldalán ülünk. Munkáltatóként óvatos előrelépésnek tűnnek, míg munkavállalóként még mindig inkább a munkaerőpiac pangását érezhetjük."

"Néhány kivételtől eltekintve – ilyenek Brazília és bizonyos mértékben Kína – a felmérés a munkáltatói bizalom enyhe gyengülését mutatja. Ha a G7 országok felvételi szándékának változását nézzük az előző negyedévhez viszonyítva, az vagy enyhe növekedést, vagy stagnálást mutat. Ugyanakkor sok munkáltató tervez enyhe béremelést, ami ugyancsak pozitív jel."

Európa rendkívül vegyes képet mutat. A régió élvonala továbbra is Törökország, míg a sereghajtó Olaszország, ahol immár 12 egymást követő negyedévben negatív a mutató értéke. A munkakeresők lehetőségei Görögországban várhatóan pozitív irányba mozdulnak a következő három hónapban, miután a kilátások negyedévről negyedévre erősödnek, és a mutató értéke öt éves csúcsot döntött.

"Az Eurozónában továbbra is langyos hangulat uralkodik a munkaerőpiacon, ugyanakkor a régió munkáltatói óvatos optimizmus jeleit mutatják. Németország mutat bizonyos stabilitást, de a megfelelő szakemberek hiánya állandóan napirenden van, így a munkaerő toborzási stratégiát rugalmasabbá kell tenni." tette hozzá Darryl Green a ManpowerGroup elnöke. Az Egyesült Királyság munkanélküliségi aránya az elmúlt három év legalacsonyabb szintjére süllyedt, miközben a részmunkaidős foglalkoztatottak magas aránya komoly átalakulásra utal.

A Manpower következő nemzetközi munkaerő-piaci előrejelzése 2014. március 11-én kerül nyilvánosságra, hogy képet adjon 2014 második negyedévének munkaerő- piaci kilátásairól. A kutatás eredménye ingyenesen hozzáférhető bárki számára a résztvevő országok helyi Manpower képviselőjén keresztül. Ha szeretne értesítést kapni negyedévente a felmérés megjelenéséről, kérjük, iratkozzon fel az interneten: <http://investor.manpower.com/investors/alerts.cfm>

### **A felmérésről**

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A hasonló, előrejelző felmérések közül a legátfogóbb, a nagyságát, a vizsgált területet és az indulása óta eltelt időt tekintve pedig a maga nemében páratlan. Az Előrejelzés a legnagyobb múltú, legkiterjedtebb, legmegbízhatóbb, munkaerő-piaci aktivitást mérő vizsgálat, amely 42 ország és régió, több mint 65 000 munkáltató megkérdezésével készül. A kutatás, melynek célja, hogy előre jelezze a várható munkaerőpiaci változásokat, megbízható forrásként szolgál a Bank of England inflációs jelentésének elkészítéséhez, az Európai Bizottság Havi Monitorának Foglalkoztatási- és Szociális jelentéséhez. A Manpower Group független kutatását a világ pénzügyi elemzői és közgazdászai ugyancsak felhasználják munkaerőpiaci kutatásaikban.

### **Megjegyzés a szerkesztőnek**

A kommentárok szezonálisan kiigazított adatokon alapulnak, ahol ilyen elérhető. Az ebben a negyedéves jelentésben szereplő 42 résztvevő ország és térség teljes felmérésének eredménye, valamint regionális és globális összehasonlítások megtalálhatók a Manpower Sajtószobában, a <http://www.manpowergroup.com/research/research.cfm> címen. Ugyanitt a teljes elemzésben szereplő minden táblázat és grafikon letölthető és felhasználható publikációkhoz, vagy műsorokhoz.

### **A ManpowerGroup-ról**

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világszerte az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, amelyek segítségével ügyfelei mindig győztesen kerülhetnek ki a munka folyamatosan változó világából. A 22milliárd dolláros cég, amely 2008-ban ünnepelte 60. születésnapját, a munkaerő-piaci igények teljes skálájára kínál átfogó megoldásokat. Szolgáltatásai között megtalálható: a munkaerő-közvetítés, -kölcsonzés, munkaerő felmérésén, kiválasztásán, képzésén keresztül egészen a kihelyezésig és a tanácsadásig. A Manpower 80 országban és térségben összesen 3 900 irodával szolgálja ki évi 400 000 ügyfelét, akik között a legkülönbözőbb ágazatokban tevékenykedő kis- és középvállalkozások ugyanúgy megtalálhatók, mint a világ legnagyobb multinacionális vállalatai. A Manpower főként a teljes munkaerő minőségének és hatékonyságának javítását, valamint az ezen a területen elérhető költségcsökkentést tartja szem előtt, így az ügyfél nyugodtan koncentrálhat az üzleti ügyekre. A ManpowerGroup testreszabott megoldásokat kínál a ManpowerGroup Solutions, a Manpower, az Experis és a Right Management brandeken keresztül. További információk a ManpowerGroup szolgáltatásairól a Human Age-ben a [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) oldalon.