



**Kapcsolat:**

Szekeres Katalin  
+36 30 297 4445  
katalin.szekeres@manpowergroup.hu

**Manpower Munkaerő-piaci Mutató:**

**A magyar munkaadók felvételi kedve most a legmagasabb a felmérés kezdete óta**

**Magyarországon +10%-on áll a mutató 2015 második negyedévére vonatkozóan**

- A munkaadók 18%-a tervez létszám bővítést a következő három hónapban, 5%-uk elbocsátással számol, míg 75% nem tervez változást.
- Csaknem az összes ágazatból rekord magas felvételi kedvet jeleztek a munkaadók.
- A gyártás területén immár a hetedik egymást követő negyedévben erősödik a mutató.

**Budapest, 2015. március 10.**– A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a munkakeresők lehetőségei 2015 második negyedévében tovább javulnak. A megkérdezett munkaadók 18%-a növekedésre számít, 5%-uk pedig elbocsátást tervez, 75% pedig semmiféle változtatásra nem készül.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +10%, ami a legerősebb 2009 harmadik negyedévé, vagyis a felmérés magyarországi kezdete óta. A felvételi szándék 3 és 5% ponttal emelkedett az előző negyedévhez, illetve az előző év azonos időszakához viszonyítva.

*„A magyar munkaadók a 10%-os mutatóval Európában a legoptimistábbak közé tartoznak. A pozitív kilátásokat az építőipar és a gyártás területén ügyfeleink is megerősítették, különösen Nyugat-Magyarországon, és az autóiparban, illetve az autóipari beszállítóknál. A képzett szakmunkások, gépkezelők, technikusok és mérnökök iránti igény hónapról hónapra nő.”* magyarázta az adatokat Dalányi László, a ManpowerGroup Hungary ügyvezető igazgatója.

*„A munkaadók mindig nagyon óvatosak voltak mióta 2009-ben a felmérés elkezdődött Magyarországon, az előrejelzések pedig általában gyengék voltak, a mutató sok esetben a negatív tartományban volt. A második negyedéves kilátások a valaha mért legerősebbek. Ez ígéretes jel arra, hogy végre megszakad az a trend, amikor csak kullogunk Nyugat-Európa után.”* – tette hozzá Dalányi.

**Ágazati összehasonlítás**

A vizsgált kilencből 7 ágazatban a munkaadók a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet két szektorból, az építőiparból és a gyártás területéről jelezték, ahol a mutató értéke +20%. Reménykeltő adatok érkeztek a vendéglátóiparból, valamint a közlekedés, raktározás és kommunikáció területéről, ahol egyaránt +14%-+14% a mutató értéke, míg a pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén +13%-on áll a mutató. A köz- és szociális szféra munkaadói nem terveznek változást, itt a mutató 0%-on áll, a közüzemi szolgáltatások területén viszont létszámcsökkenéssel számolnak, a mutató értéke -10%.

Az előző negyedévhez viszonyítva kilenc ágazatból hét munkaadói erősödő felvételi szándékról számoltak be. A legnagyobb mértékű – 10% pontos – növekedést az építőipar és a vendéglátóipar munkaadói jelezték. 9% pontos erősödést jelentettek a közlekedés, raktározás és kommunikáció területéről, és 4% ponttal javultak a kilátások a nagy- és kiskereskedelemben. Ugyanakkor a közüzemi szolgáltatások mutatója 15% ponttal esett vissza.

Az előző év azonos időszakához képest erősödött a mutató kilencből hét ágazatban. A legnagyobb mértékben, 13% ponttal a közlekedés, raktározás és kommunikáció területén, 11, illetve 10 százalékpontot erősödött a vendéglátóipar és az építőipar. A gyártás munkaadói 8, míg a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat munkaadói 6% pontos emelkedést jeleztek. Két szektorból mutatója gyengült. A legjelentősebben a közüzemi szolgáltatásoké, 12% ponttal. A köz- és szociális szféra mutatója 6% ponttal gyengébb, mint az előző év azonos időszakában.

### **Regionális összehasonlítás**

A következő negyedévben mind a nyolc régió munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést a közép-dunántúli munkaadók várják: itt a mutató +13%-on áll. Komoly felvételi kedvről számoltak be három régióból. 11%-on áll a mutató Közép Magyarországon, az Észak-Alföldön és a Nyugat Dunántúlon. Észak-Magyarországon 9% a mutató értéke. Más régiókban óvatosabbak a munkaadók, 8%-os mutatót jelentettek.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régióból ötben növekedett a felvételi kedv. Leginkább a Dél-Dunántúlon, ahol 10% pontos a növekedés. A mutató 7, illetve 6% pontot erősödött az Észak-Alföldön, és a Közép-Dunántúlon. A mutató értéke két régióban csökkent. Az Észak Magyarországi munkaadók jelentős, 9% pontos visszaesést jeleztek.

Éves összehasonlításban mind a nyolc régió mutatója erősödött. 7, illetve 6% pontos erősödést jeleztek a dél-dunántúli és a dél-alföldi munkaadók. A Közép-Dunántúlon 5 % pontos a javulás, míg az Észak-Alföldön, illetve Észak-Magyarországon 3-3% pontos az erősödés.

### **Cégméret szerinti összehasonlítás**

A kutatásban részt vevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagyknak.

2015 második negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagyvállalkozásoknál, ahol +16% a mutató értéke. A közepes- és kis vállalkozásoknál +12, illetve +10% a mutató értéke, míg a mikro vállalkozásoknál +4%.

Az előző negyedévhez képest 7% pontos növekedést prognosztizáltak a kisvállalatok, míg szerényebben, 4 és 2% ponttal javultak a kilátások a közepes- és nagyvállalatoknál. Ugyanakkor a mikro vállalkozásoknál 2% pontos a csökkenés.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva 6% pontos erősödést jelentettek a közepes méretű vállalkozások, míg 5, illetve 3% pontos emelkedést a nagy- és kisvállalatok. A mikro vállalkozások kilátásai relatíve stabilak maradtak.

A teljes kutatási jelentés letölthető innen: <http://www.manpower.hu/index.php/hu/research-and-insights>

## **Globális munkaerő-piaci kilátások**

A ManpowerGroup világszerte 42 ország és terület 65000 munkaadóját kérdezte meg munkaerő-piaci várakozásairól a 2015. április és június közötti időszakra vonatkozóan. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a június végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Az előrejelzés szerint a vizsgált 42 ország és terület munkaadói közül 40 ország munkaadói különböző mértékben, de bővülésre számítanak a következő három hónapban. Ugyanakkor kevés jel mutat arra, hogy jelentősen változna a globális munkaerőpiac. Vannak viszont olyan jelek, amelyek azt mutatják, hogy a munkaadók bizonytalansága bőven túlterjed az eurozóna határain. Folyamatosan hanyatlík például Kína mutatója, és bár még mindig a pozitív tartományban van, most a leggyengébb 2009 óta. Brazíliában 2009 negyedik negyedéve óta készül a felmérés, a mutató értéke viszont most először került a negatív tartományba, jelentős visszaesést produkálva mind az előző negyedévhez, mind a korábbi év azonos időszakához viszonyítva.

A várakozások vegyesen változtak a világban, mind az előző negyedévi, mind az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva. Negyedéves összehasonlításban 15 országból jelentettek erősödést, míg 18-ból gyengülést. Az előző év azonos időszakához viszonyítva 18 ország mutatója erősödött, míg 20-é visszaesett. A második negyedévre vonatkozóan a tajvani, indiai, japán és panamai munkaadók a legoptimistábbak. A leggyengébb, és egyedüli negatív előrejelzés Olaszországból és Brazíliából érkezett.

Az EMEA régióban (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országból 23-ban pozitívak a következő negyedévre vonatkozó várakozások. Negyedéves összehasonlításban 11 ország mutatója erősödött, míg nyolc gyengült. Az előző év azonos időszakához képest 13 országban javultak a kilátások, míg 8-ban romlottak. A régióban ismét a török munkakeresők esélyei a legjobbak, ugyanakkor 2011 első negyedéve óta most a legkevésbé optimisták a török munkaadók. Törökországon kívül a dél-afrikai, a finn, a görög és a román munkaadók várakozásai a legerősebbek. A leggyengébb előrejelzés Ausztriából és Olaszországból érkezett.

A kutatás 42 országra és területre vonatkozó eredményei, valamint a globális és regionális összehasonlítások megtalálhatóak a következő oldalon: [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)

A következő, 2015 harmadik negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerő-piaci Felmérés 2015. június 9-én jelenik meg.

### **A felmérésről**

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

### **A ManpowerGroup-ról**

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világszerte az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup brandjei - Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő szakembereket. 2014-ben a ManpowerGroupot a negyedik egymást követő évben választották a világ letehtikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)