

Kapcsolat:

Szekeres Katalin
+36 30 297 4445
katalin.szekeres@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

Manpower Munkaerő-piaci Mutató:

A magyar munkaadók felvételi kedve most a legerősebb 2009, vagyis a felmérés kezdete óta

A vendéglátóipar, a gyártás és a kereskedelem munkaadói jelentették a legerősebb felvételi kedvet 2015 negyedik negyedévére

- A munkaadók 14%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 4%-uk elbocsátással számol, míg 81% nem tervez változást.
- A vendéglátóiparban négy munkaadóból csaknem 1 felvételt tervez.
- Mind a nyolc magyarországi régióban pozitív a felvételi kedv.

Budapest, 2015. szeptember 8.– A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett munkaadók 14%-a növekedésére számít, 4%-uk pedig elbocsátást tervez, 81% pedig semmiféle változtatásra nem készül. A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. A felvételi szándék 5% ponttal nőtt az előző negyedévhez, illetve 7% ponttal az előző év azonos időszakához viszonyítva. A mutató értéke most a legerősebb 2009 harmadik negyedévére, vagyis a felmérés kezdete óta.

„A magyar munkaadók felvételi szándéka most a legerősebb a felmérés kezdete óta. Ez részben annak köszönhető, hogy a gazdasági környezet általában lassan javul, részben pedig annak, hogy egyre nagyobb a szakemberhiány. Különösen nehéz megfelelő alkalmazottat találni – és megtartani – azokon a területeken – vendéglátóipar, gyártás, kereskedelem – amelyek a legerősebb felvételi kedvről számoltak be. A szakemberhiány ezeken a területeken a bérek emelkedését vonja maga után.”- kommentálta az adatokat Dalányi László, a ManpowerGroup magyarországi irodájának ügyvezetője.

A 2015 negyedik negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerő-piaci Mutató felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült áprilisban. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a december végéig hátralévő három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Ágazati összehasonlítás

A vizsgált kilencből 8 ágazatban a munkaadók a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet a vendéglátóiparból jelentették, ahol a mutató értéke +23%. Változatlanul jók a kilátások a gyártás és a kereskedelem területén, ahol a mutató +13%-on áll. Figyelemre méltó bővülés várható a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat, valamint a pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén, ahol a mutató értéke +12, illetve +11%. Ugyanakkor a közüzemi szolgáltatások területén inkább elbocsátások várhatók, a mutató -2%-on áll.

Az előző negyedévhez viszonyítva kilenc ágazatból nyolc munkaadói erősödő felvételi szándékról számoltak be. A legnagyobb mértékű – 9% pontos – erősödést az üzleti, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások, valamint a vendéglátóipar területéről jelentették, míg a közalkalmazotti és szociális szektor mutatója 7% ponttal nőtt. 3 ágazat munkaadói jelentettek 5% pontos növekedést, ezek a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat, a közüzemi szolgáltatások, valamint a kereskedelem. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció mutatója ugyanakkor 6 % ponttal gyengült az előző negyedévhez viszonyítva.

Az előző év azonos időszakához képest erősödött a mutató kilencből hat ágazatban. A legnagyobb mértékben, 17% ponttal a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat, valamint a vendéglátóipar területén. 9% pontos erősödést jelentettek a kereskedelem, 8% pontosat pedig a pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások munkaadói. Ugyanakkor három ágazatban visszaesett a mutató értéke. Ezek között a gyártásé 4% ponttal.

Regionális összehasonlítás

A következő negyedévben mind a nyolc régió munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést az észak-magyarországi munkaadók várják: itt a mutató +22%-on áll. A Közép-, és Nyugat Dunántúlon 15, illetve 12% a mutató értéke, míg Budapesten 11%. A közép-magyarországi munkaadók óvatosan optimista előrejelzést adtak, itt a mutató +10%-on áll, Észak-Alföld mutatója pedig +8%.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régióból hétben nőtt a felvételi kedv. A legnagyobb mértékben Észak-Magyarországon és az Észak-Alföldön, 16, illetve 10 % ponttal. 6% pontot erősödött a nyugat-dunántúli, 5-öt pedig a közép-dunántúli mutató. A Dél-Dunántúlon viszont enyhe, 2% pontos visszaesés tapasztalható.

Éves összehasonlításban mind a nyolc régió mutatója erősödött. A legnagyobb növekedést – 14, illetve 12% pontosat – az észak-magyarországi és a fővárosi munkaadók jelentették. 6 és 5% ponttal erősödött a mutató értéke a Dél-Dunántúlon és a Közép-Dunántúlon. Ugyanakkor a dél-alföldi munkaadók várakozásai viszonylag stabilak maradtak.

Cégméret szerinti összehasonlítás

A kutatásban részt vevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagynak.

2015 harmadik negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagy- és közepes vállalkozásoknál, ahol +19 és +18% a mutató értéke. Óvatosan optimisták a kisvállalkozások +10%-kal, míg a mikro vállalkozások mutatója +5%-kon áll.

Az előző negyedévhez képest mind a négy kategóriában erősödött a mutató értéke. A leginkább, 8% ponttal a közepes méretű cégeknél, míg a nagy-, illetve kisvállalkozásoknál 6 és 5% ponttal. A mikro vállalkozások mutatója 3% ponttal magasabb, mint az előző negyedévben.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva ugyancsak valamennyi cégméret erősebb mutatót jelentett. A közepes cégeknél a legjelentősebb, 14% pontos az erősödés. 8, illetve 5% ponttal javultak a kilátások a nagy- és kisvállalati kategóriában.

Globális munkaerő-piaci kilátások

A ManpowerGroup világszerte 42 ország és terület 59000 munkaadóját kérdezte meg munkaerő-piaci várakozásairól a 2015. negyedik negyedévére vonatkozóan. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a szeptember végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Az előrejelzés szerint a vizsgált 42 ország és terület munkaadói közül 36 ország munkaadói különböző mértékű bővülésre számítanak a következő három hónapban. Bár a negyedik negyedéves előrejelzés egyenetlen, mégis vannak arra mutató jelek, hogy a recesszióból való kilábalás lassan és elhúzódnan

folytatódik. A munkáltatók többsége továbbra is óvatos, a nagyobb mértékű munkaerő felvétellel kivár, amíg a piaci mutatók nem jeleznek egyértelmű fellendülést.

Az indiai és a tajvani munkaadók felvételi kedve a legerősebb a világon, a japán mutató pedig folyamatosan növekszik, a szigetország munkaadói 2008 első negyedéve óta most adták a legoptimistább előrejelzést. Hasonló a helyzet az Egyesült Államokban, ahonnan 2007 negyedik negyedéve óta nem érkezett a mostanihoz hasonlóan optimista előrejelzés.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országából 19-ben pozitívak a kilátások 2015 negyedik negyedévére vonatkozóan. Az előző negyedévhez viszonyítva 7 országban javultak, 12-ben pedig gyengültek a munkát keresők kilátásai. Az előző év azonos időszakához képest a munkaadók 12 országban bizakodóbbak, 9-ből pedig gyengébb előrejelzést adtak. Azokban az országokban, ahol a mutató pozitív tartományban áll többnyire szerények a várakozások, amely részben az aktuális görög válságnak köszönhető. A régióban a legnagyobb felvételi kedv Romániában tapasztalható, míg a leggyengébb várakozásokat ismét az olasz munkaadók jelentették.

* A kutatás szezonálisan kiigazított adatokat tartalmaz, kivéve Finnország esetében.

A kutatás 42 országra és területre vonatkozó eredményei, valamint a globális és regionális összehasonlítások megtalálhatóak a következő oldalon: manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

A jelenlegi és a korábbi felmérések adatai a Manpower Employment Outlook Survey *Explorer* segítségével összehasonlíthatóak. <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

A következő, 2016 első negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerő-piaci Felmérés 2015 december 8-án jelenik meg.

A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világszerte az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup brandjei - Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő szakembereket. 2014-ben a ManpowerGroupot a negyedik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

www.manpowergroup.com.